



وحدة ضمان الجودة  
كلية الصيدلة  
جامعة المنصورة



### **وثيقة معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية**

**استنادا على قرار المجلس الأعلى للجامعات بجلسته رقم (710) بتاريخ 2021/1/23**

**بشأن قواعد اختيار رؤساء الجامعات وعمداء الكليات**

**وعلى موافقة مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة رقم (12) بتاريخ 2024/11/17**

### سادسا: معايير اختيار مديري البرامج النوعية

تقوم الكلية باختيار مديري البرامج النوعية من بين الأساتذة او الأساتذة المساعدين بالكلية طبقا للمعايير الآتية:

#### المحور الأول : القدرات القيادية

- الرؤية والكاريزما وحضور الشخصية
- القدرة على التغيير وحل المشكلات والتركيز على النتائج
- التوازن النفسي والمرونة والعمل بروح الفريق

#### المحور الثاني : القدرات الادارية

- القدرة على إحداث تطور في البرنامج
- المشاركة في المجالس واللجان العلمية والإدارية، على مستوى (الكلية - الجامعة)
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي
- المشاركة الفعالة في أعمال الجودة واعتماد الكلية وبرامجها
- القدرة على الإدارة العامة وإدارة الوقت وإدارة الاجتماعات
- حضور المرشح الدورة التدريبية المؤهلة لشغل الوظيفة
- الحصول على دورات تدريبية في مجالات الجودة، التشريعات القانونية والمالية.
- المشاركة في أعمال الجودة
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي الا اذا تم الغاؤه أو اذا تم محوه أو سحبه من قبل الجامعة

#### المحور الثالث : آليات تطوير التعليم

- المساهمة الفعالة في العملية التدريسية بالبرنامج وأنشطته
- المشاركة في ابتكار الآليات اللازمة لربط رؤية ورسالة البرنامج بالصناعة وقضايا المجتمع المحلي والدولي
- تطوير وتحسين التعليم والتعلم وعلاقته باستراتيجية التعليم واكساب الطلاب المهارات المهنية المستهدفة

#### المحور الرابع : مهارات الاتصال

- اجادة اللغة
- اجادة مهارات العرض الفعال

#### المحور الخامس : القدرة على ادارة الاصول المالية والموارد البشرية

- القدرة على زيادة موارد البرنامج وزيادة عدد الطلاب الملتحقين به
- القدرة على ادارة الموارد البشرية

المحور السادس : القدرات البحثية وخدمة المجتمع

- معامل هيرش h-index والاسهامات البحثية أو المؤلفات المحكمة دوليا
- المشاركة في المشاريع البحثية والحصول على براءات اختراع
- المشاركة في تنظيم المؤتمرات / عضوية الجمعيات العلمية.
- المشاركة في مشروعات خدمة البيئة والمجتمع والمبادرات الرئاسية

المحور السابع : مدى ارتباط مقترح تطوير البرنامج المقدم من المترشح مع واقع الكلية والقطاع وامكانية تطبيقه في الفترة

المحددة