



**اليات الكلية للتعامل مع العجز والفائض في
أعداد وخصصات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
والمعتمدة من مجلس الكلية بجلسته رقم (772) بتاريخ 2023/9/20**

أولاً : آليات الكلية في التعامل مع حالات العجز

- 1- الالتزام بالقواعد المنظمة للابتعاث والمهام العلمية والإجازات الدراسية
- 2- الالتزام بالقوانين واللوائح المنظمة للإجازات الخاصة والاعارات والندب الكلى
- 3- تشجيع اعضاء هيئة التدريس للاستمرار في العمل بالكلية عن طريق اشراكهم في التدريس في البرامج النوعية
- 4- متابعة ادارة الكلية واعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية لأعضاء الهيئة المعاونة ومساعدتهم على الانتهاء من رسائل الماجستير والدكتوراه في فترة زمنية مناسبة وخاصة بالأقسام التي بها عجز
- 5- اعداد خطط لزيادة عدد المعدين المكلفين بالأقسام العلمية طبقاً لاحتياجات الأقسام وطبقاً للمعايير المرجعية
- 6- انتداب اعضاء هيئة تدريس من كليات أخرى لسد العجز من خارج التخصص والاستعانة بزوي الخبرات والممارسة العملية في تدريس بعض المقررات المناسبة لخبراتهم العملية.
- 7- العمل على تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس ومعاونيه من مهارات و المعارف لتلبية احتياجات القسم بما يتناسب مع اهداف ورسالة الكلية من خلال الخطط التدريبية لاحتياجات اعضاء هيئة التدريس
- 8- في حالة عجز اعداد الهيئة المعاونة، يتم الاستعانة بتكليف بعض طلاب الدراسات العليا او الصيادلة العاملين بالجامعة الحاملين للدرجات والشهادات العلمية للقيام بإعداد و القاء الدروس العملية تحت اشراف اعضاء هيئة التدريس بالقسم.
- 9- مخاطبة ادارة الجامعة لتکلیف الصيادلة العاملین بالجامعة للعمل بمعامل الاقسام العلمية والوحدات البحثية بالكلية كمساعد باحث على ان يكون هؤلاء الصيادلة من بين الحاصلين على امتياز وجيد جدا.

ثانياً : آليات الكلية في التعامل مع حالات الفائض

- 1- السماح لأعضاء هيئة التدريس بالندب الجزئي أو الكلى للمشاركة في التدريس في الجامعات الأخرى.
- 2- تشجيع أعضاء هيئة التدريس بالاشتراك المشاريع البحثية والتقدیم عليها لدى الجهات المانحة المحلية والدولية للاستفادة من خبراتهم.



وحدة ضمان الجودة
كلية الصيدلة
جامعة المنصورة



- 3- تشجيع أعضاء هيئة التدريس بالاشتراك في المؤتمرات الخاصة بالأقسام العلمية والمشاركة في العروض الشفهية وملفات حائطية وتنظيم ورش عمل ودورات علمية في مجالات مختلفة.
- 4- إشراك أعضاء هيئة التدريس في مجالس إدارة المراكز والوحدات والمعامل المختلفة بالكلية.
- 5- إشراك أعضاء هيئة التدريس بفعالية وانتظام في أعمال ضمان الجودة ولجان تقييم الاداء بالكلية.
- 6- تقسيم الدفعات كبيرة العدد بالفرق الدراسية إلى مجموعات صغيرة تستوعب الزيادة في اعضاء هيئة التدريس من ناحية وترفع جودة العملية التعليمية من ناحية أخرى.
- 7- تشجيع اعضاء هيئة التدريس على الاشتراك في لجان اشراف الرسائل العلمية بالكليات والجامعات الخارجية.
- 8- تشجيع مشاركة اعضاء هيئة التدريس في انشطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (القوافل المجتمعية - الزيارات الميدانية - حملات النوعية - زيارات المدارس ودور الايتام)