

## آليات الكلية للتعامل مع العجز والفائض في أعداد وتخصصات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والمعتمدة من مجلس الكلية بجلسته رقم (772) بتاريخ 2023/9/20

### أولا : آليات الكلية في التعامل مع حالات العجز

- 1- الالتزام بالقواعد المنظمة للابتعاث والمهام العلمية والاجازات الدراسية
- 2- الالتزام بالقوانين واللوائح المنظمة للإجازات الخاصة والاعارات والندب الكلى
- 3- تشجيع اعضاء هيئة التدريس للاستمرار في العمل بالكلية عن طريق اشراكهم في التدريس في البرامج النوعية
- 4- متابعة ادارة الكلية واعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية لأعضاء الهيئة المعاونة ومساعدتهم على الانتهاء من رسائل الماجستير والدكتوراه في فترة زمنية مناسبة وخاصة بالأقسام التي بها عجز
- 5- اعداد خطط لزيادة عدد المعيددين المكلفين بالأقسام العلمية طبقا لاحتياجات الاقسام وطبقا للمعايير المرجعية
- 6- انتداب أعضاء هيئة تدريس من كليات أخرى لسد العجز من خارج التخصص والاستعانة بزوي الخبرات والممارسة العملية في تدريس بعض المقررات المناسبة لخبراتهم العملية.
- 7- العمل على تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من مهارات ومعارف لتلبية احتياجات القسم بما يتماشى مع اهداف ورسالة الكلية من خلال الخطط التدريبية لاحتياجات اعضاء هيئة التدريس
- 8- في حالة عجز اعداد الهيئة المعاونة، يتم الاستعانة بتكليف بعض طلاب الدراسات العليا او الصيادلة العاملين بالجامعة الحاملين للدرجات والشهادات العلمية للقيام بإعداد والقاء الدروس العملية تحت اشراف أعضاء هيئة التدريس بالقسم.
- 9- مخاطبة ادارة الجامعة لتكليف الصيادلة العاملين بالجامعة للعمل بمعامل الاقسام العلمية والوحدات البحثية بالكلية كمساعد باحث على ان يكون هؤلاء الصيادلة من بين الحاصلين على امتياز وجيد جدا.

### ثانيا : آليات الكلية في التعامل مع حالات الفائض

- 1- السماح لأعضاء هيئة التدريس بالندب الجزئي أو الكلى للمشاركة في التدريس في الجامعات الأخرى.
- 2- تشجيع أعضاء هيئة التدريس بالاشتراك المشاريع البحثية والتقديم عليها لدى الجهات المانحة المحلية والدولية للاستفادة من خبراتهم.



## وحدة ضمان الجودة كلية الصيدلة جامعة المنصورة



- 3- تشجيع أعضاء هيئة التدريس بالاشتراك في المؤتمرات الخاصة بالأقسام العلمية والمشاركة في العروض الشفهية ومعلقات حائطية وتنظيم ورش عمل ودورات علمية في مجالات مختلفة.
- 4- إشراك أعضاء هيئة التدريس في مجالس إدارة المراكز والوحدات والمعامل المختلفة بالكلية.
- 5- إشراك أعضاء هيئة التدريس بفعالية وانتظام في أعمال ضمان الجودة ولجان تقييم الاداء بالكلية.
- 6- تقسيم الدفعات كبيرة العدد بالفرق الدراسية إلى مجموعات صغيرة تستوعب الزيادة في أعضاء هيئة التدريس من ناحية وترفع جودة العملية التعليمية من ناحية أخرى.
- 7- تشجيع أعضاء هيئة التدريس على الاشتراك في لجان اشراف الرسائل العلمية بالكليات والجامعات الخارجية.
- 8- تشجيع مشاركة أعضاء هيئة التدريس في أنشطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة ( القوافل المجتمعية – الزيارات الميدانية - حملات التوعية – زيارات المدارس ودور الايتام )