



رقم الاستبيان	الهدف	عينة الإستبيان	حجم العينة	العام الجامعى
	رضا العاملين	الإداريين والفنيين والعمال		

يهدف الاستبيان إلى تقييم كفاءة الأداء الإداري والتسهيلات اللازمة لتحسين جودة فرص التعلم وقياس الرضا لدى العاملين ولا يهدف إلى الإساءة إلى المستبين عنه. ونتائج هذا الاستبيان ستُرسل إلى من فُيِم لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف. ولذلك يرجى الإجابة على الأسئلة بموضوعية وبعيداً عن الأهواء الشخصية لتعظيم الاستفادة من الاستبيان.  
بيانات عامة :

الاسم (اختياري) : .....  
النوع : .....  
السن : .....  
القسم : .....

تاريخ الاستبيان : .....

م	معايير التقييم	ممتاز (٥)	جيد جداً (٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)
	<b>متطلبات الوظيفة</b>					
١	مدى تطابق التخصص مع الوظيفة الحالية					
٢	استخدام معيار الكفاءة كأساس لاختيار وترقية القيادات الإدارية					
٣	معايير اختيار وترقية القيادات الإدارية معلنة للجميع					
٤	تقييم أداء العاملين بواسطة المديرين يقوم على العدل					
٥	يتم ربط الحوافز والمكافآت المقدمة للعاملين بمستوى الأداء					
٦	مكان العمل ومساحته مرضي					
٧	مستوى أداء زملائك بالعمل					
٨	مدى الرضا عن أوقات العمل					
٩	مدى رضاك عن نوع الوظيفة التي تقوم بها					
١٠	مدى معرفتك بتوصيف وظيفتك (المطلوب منك بالعمل)					
١١	المشاركة في اتخاذ القرارات					
١٢	مشاركتك في مجال العمل					
١٣	تحديد الأولويات والخطط لاتخاذ القرار					
١٤	تحليل للمشاكل التي تواجهها في العمل					
١٥	مدى الاستفادة من خبرات الآخرين بالقسم					
١٦	تمتعك بمهارات اجتماعية وتواصلية قوية مع الآخرين بالعمل					
١٧	تحقيقك للأهداف النهائية تحت ضغوط العمل					
١٨	مدى توفر المعلومات التي تبني عليها اتخاذ القرار					
١٩	مدى إيمانك بالعمل الجماعي					