



وحدة ضمان الجودة
كلية الصيدلة
جامعة المنصورة



رقم الإستهيبان	الهدف	عينة الإستهيبان	حجر العينة
(٧)	رضاء الهيئة المعاونة	المدرسين المساعدين - المعيدين	

يهدف الإستهيبان إلى تقييم كفاءة الأداء والتسهيلات اللازمة لتحسين جودة فرص التعلم وقياس الرضاء لدى الهيئة المعاونة ولايهدف إلى الإساءة إلى المتسبين عنه. ونتائج هذا الإستهيبان سترسل إلى من قُيمر لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف. ولذلك يرجى الإجابة على الأسئلة بموضوعية وبعيداً عن الأهواء الشخصية لتعظيم الاستفادة من الإستهيبان.

الاسم (اختياري)

السن :

القسم :

م	معايير التقييم	ممتاز (٥)	جيد جداً (٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)
مصادقية الإدارة						
١	تقدير الإدارة للهيئة المعاونة					
٢	العدالة والموضوعية بين الهيئة المعاونة					
٣	إعطائي الفرصة لممارسة ما يتلاءم مع قدراتي الحقيقية					
٤	عدم وجود قرارات متسفة من قبل الإدارة للهيئة المعاونة					
٥	الاحترام المتبادل بين الهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية					
المشاركة في إتخاذ القرارات						
٦	مشاركتي في وضع القرارات الخاصة بقسمي					
٧	مشاركتي في التعبير عن رد فعلي تجاه القرارات التي لا ترضيني بالقسم					
الأعباء التدريسية						
٨	يتناسب الجدول التدريسي معك					
٩	وجود جدول دراسي عملي ومرن					
١٠	بتلاءم العباء التدريسي مع قدراتك الحقيقية					
المتطلبات التدريسية						
١١	العلاقة الإيجابية والعمل الجماعي مع الزملاء والزميلات					
١٢	طريقة معاملة الرؤساء					
١٣	مستوى أدائي في عملي					
١٤	مستوى معلوماتي					
١٥	مدى الالتزام بحضور الدروس العملية بالبرنامج					
١٦	طريقة معاملة الزملاء الأقدم في القسم					
المكتبة						
١٧	إتاحة الكتب الحديثة وتوفيرها بمكتبة الكلية					
١٨	توافر الدوريات الحديثة لكل التخصصات					
١٩	توافر فرص الإطلاع على الدوريات والكتب العلمية					
٢٠	إتاحة المكتبة الرقمية لأعضاء هيئة التدريس					
الدعم غير المادي						
٢١	إحترام الآخرين لي في عملي					
٢٢	تقدير الرؤساء لي على مجهودي في العمل					
٢٣	توافر فرص مساعدتي للآخرين من خلال عملي					
٢٤	الإرتقاء بشخصيتي من خلال عملي					
٢٥	الإحساس بالتأثير الإيجابي في حياة الآخرين					
إجمالي الدرجات						
الإجمالي العام						